

Nuove disposizioni per una migliore protezione dell'essere umano e dell'ambiente – paragone internazionale

Legenda: diritto vigente stato: 1° gennaio 2022; non ancora entrata in vigore

	RELAZIONE CONCERNENTE GLI ASPETTI EXTRA-FINANZIARI (questioni ambientali, situazione sociale, condizioni dei lavoratori, diritti umani e lotta alla corruzione)	OBBLIGHI DI DILIGENZA E DI RIFERIRE IN RELAZIONE A MINERALI ORIGINARI DI ZONE DI CONFLITTO	OBBLIGHI DI DILIGENZA E DI RIFERIRE IN RELAZIONE A	
			LAVORO MINORILE	DIRITTI DELL'UOMO E AMBIENTE
CHE ¹	Controprogetto indiretto all'iniziativa popolare «Per imprese responsabili – a tutela dell'essere umano e dell'ambiente» Per analogia con la direttiva UE (cfr. direttiva CSR-204/95/UE; v. sotto)	Controprogetto indiretto all'iniziativa popolare «Per imprese responsabili – a tutela dell'essere umano e dell'ambiente» Per analogia con il regolamento UE (cfr. regolamento in materia di minerali originari di zone di conflitto (UE) 2017/821; v. sotto)	Controprogetto indiretto all'iniziativa popolare «Per imprese responsabili – a tutela dell'essere umano e dell'ambiente» Conformemente all'ODiT tutte le imprese eccetto quelle che presentano un rischio modesto e le PMI (fino a 250 collaboratori), a condizione che il ricorso al lavoro minorile sia manifesto (fattispecie residuale)	
UE	Direttiva CSR 2014/95/UE Imprese di interesse pubblico e importanti istituti finanziari con almeno 500 collaboratori + somma di bilancio di 20 mio. EUR o una cifra di affari di 40 mio. EUR.	Regolamento in materia di minerali originari di zone di conflitto (UE) 2017/821 Imprese a partire da determinati volumi d'importazione e lavorazione.		
FRA	Direttiva CSR 2014/95/UE	Regolamento in materia di minerali originari di zone di conflitto (UE) 2017/821	Loi sur le devoir de vigilance Applicabile a società di capitale con sede in Francia con più di 5'000 collaboratori in Francia o con 10'000 collaboratori in Francia e all'estero.	
GER	Direttiva CSR 2014/95/UE	Regolamento in materia di minerali originari di zone di conflitto (UE) 2017/821	Lieferkettengesetz Applicabile a imprese con sede in Germania, a prescindere dalla loro forma giuridica, con più di 3'000 collaboratori; a partire dal 2024 con più di 1'000 collaboratori.	
NLD	Direttiva CSR 2014/95/UE	Regolamento in materia di minerali originari di zone di conflitto (UE) 2017/821	Child Labour Due Diligence Law Applicabile a tutte le imprese registrate nei Paesi Bassi; anche a imprese straniere (p. es. svizzere), se forniscono beni o servizi a clienti olandesi. Sono fatti salvi servizi di mero trasporto.	
GBR	Modern Slavery Act 2015 (concerne solo la tratta di esseri umani, la schiavitù e il lavoro forzato) Applicabile a imprese operanti nel Regno Unito che forniscono servizi o merci con una cifra di affari di minimo 36 mio GBP.			

¹ Il 3 dicembre 2021 è stata decisa la sua entrata in vigore per il 1° gennaio 2022

NOR

Legge sulla trasparenza e sul lavoro nel rispetto dei diritti umani fondamentali e di condizioni di lavoro dignitose

Applicabile a imprese più grandi con sede in Norvegia e a imprese straniere, che offrono prodotti o servizi in Norvegia.
Ne fanno parte le imprese che adempiono almeno due dei tre criteri seguenti: almeno 50 posti a tempo pieno per anno contabile, una cifra d'affari di almeno 70 mio. NOK;
una somma di bilancio di almeno 35 mio. NOK.