



## Verpflichtung der Geschäftsleitung

METAS – der Ort, wo die Schweiz am genauesten ist.

Das Eidgenössische Institut für Metrologie (METAS) ist das Kompetenzzentrum des Bundes für alle Fragen des Messens, für Messmittel und Messverfahren.

Als nationales Metrologieinstitut (NMI) stehen wir an der Spitze der Messgenauigkeit in der Schweiz, nehmen eine führende Rolle im schweizerischen und europäischen Messsystem und beim Inverkehrbringen von Messmitteln bzw. der Konformitätsbewertung von Messmittelherstellern ein.

Wir vollziehen unseren Auftrag gemäss dem Bundesgesetz über das Eidgenössische Institut für Metrologie und pflegen die Zusammenarbeit mit Dritten: im gesetzlichen Messwesen mit den Eichstellen sowie den Kantonen und deren Eichmeistern, in der Einheitenweitergabe mit unseren designierten Instituten und bei anderen Dienstleistungen in unserem Kompetenzbereich mit den Eidgenössischen Behörden.

Unsere Politik, Ziele und Aufgaben stehen im Einklang mit den strategischen Zielen des Bundesrats.

### Unsere Verpflichtungen für Qualität, Sicherheit, Risiken und Chancen

Wir gestalten unsere Geschäftstätigkeiten prozessorientiert, standardisiert, chancen- und risikobasiert, entsprechend den Bedürfnissen der an uns interessierten Kreise. Alle unsere Managementsystemvorgaben, [relevanten Normen](#) und Gesetze werden von unseren Mitarbeitenden eingehalten.

Wir stellen die nötigen und angemessenen Ressourcen zur Verfügung, um die Wirksamkeit des integrierten Managementsystems und somit den nachhaltigen Erfolg des Instituts sicherzustellen.

Das Management verpflichtet sich dazu, die Unparteilichkeit, Neutralität, Vertraulichkeit und Unabhängigkeit seiner Zertifizierungs- und Labortätigkeiten zu respektieren sowie das Managementsystem periodisch zu überprüfen und kontinuierlich zu verbessern.

### Unsere Ziele für Qualität

Wir bieten professionelle, effiziente, wirtschaftliche und termintreue Dienstleistungen mit maximalem Nutzen für Gesellschaft, Wirtschaft, Forschung und Verwaltung, die den Bedürfnissen unserer Kunden entsprechen und zufriedenstellen. Wir ermitteln korrekte, international vergleichbare, reproduzierbare somit vertrauenswürdige und unabhängige Mess-, Prüf- und Zertifizierungsergebnisse. Wir streben die [internationale Anerkennung](#) unserer Messergebnisse und Zertifikate an, insbesondere durch Teilnahme im CIPM MRA oder durch [Akkreditierung](#) einzelner Bereiche.

In der Erarbeitung der nationalen Messbasis kümmern wir uns um die Realisierung der Einheitendefinitionen. Die notwendigen Forschungs- und Entwicklungsarbeiten führen wir auf nationaler und internationaler Ebene durch, in Einklang mit dem [Kodex zur wissenschaftlichen Integrität](#).

### Unsere Ziele für Risiken

Wir nehmen unsere Risiken als Chance wahr, uns zu verbessern. Eine zeitnahe und strukturierte Identifikation, Bewertung und Bearbeitung der strategischen Risiken und der erkannten Chancen ist in unseren Managementprozessen, neben dem internen Kontrollsystem (IKS), integriert.

### Unsere Ziele für Sicherheit und Informationssicherheit

Im Rahmen unseres Risikomanagements sind wir bestrebt, ein Business Continuity Management sicherzustellen. Wir wollen auf unvorhersehbare Ereignisse professionell reagieren, bearbeiten die sicherheitsrelevanten Ereignisse konsequent und leiten umgehend notwendige Massnahmen ein. Auch konzentrieren wir uns auf Massnahmen gegen den Verlust der Vertraulichkeit sowie den Schutz der Integrität und Verfügbarkeit unserer Informationen. Wir setzen uns dafür ein, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen anzubieten und treffen präventive Massnahmen, um arbeitsbedingten Verletzungen oder Erkrankungen vorzubeugen.

### **Unsere Ziele für soziale Nachhaltigkeit und Gleichstellung**

Als fortschrittliche Arbeitgeberin bieten wir unseren kompetenten und professionellen Mitarbeitenden langfristige Perspektive an. Wir fördern die Aus- und Weiterbildung.

Wir verpflichten uns, transparente und zeitgerechte Information (METAS-Kultur) intern zu vermitteln und unsere Mitarbeitenden oder deren Vertreter (Sozialpartner) zu konsultieren. Wir setzen uns für [Lohnleichheit](#) und Gleichstellung ein, in dem wir ein Gleichstellungsplan führen. Dabei führen wir bei unseren Mitarbeitenden und Führungspersonen regelmässige Sensibilisierungskampagnen durch. Unser Personalreporting (auch für Führungspositionen) beinhaltet dabei geschlechterspezifischen Indikatoren, um eine positive Entwicklung zu fördern.

Wir stellen uns entschlossen gegen geschlechtsspezifische Gewalt, einschliesslich sexueller Belästigung.

### **Bewertung unserer Politik und Managementsystem**

Unser Managementsystem wird regelmässig durch externe und unabhängige Stellen, den Institutsrat, Personal- und Kundenbefragungen sowie durch die Geschäftsleitung mit Managementbewertungen auf seine Wirksamkeit überprüft. Allfällige Massnahmen werden definiert und konsequent umgesetzt.

Dr. Philippe Richard  
Direktor

Dr. Gregor Dudle  
Stellvertretender Direktor

Dr. Bobjoseph Mathew  
Vize Direktor

Dr. Hanspeter Andres  
Vize Direktor